

26 мая 2023 года		
Пытанні для абмеркавання	Дакладчык	Рыхтуюць
1. Аб ходзе правядзення маніторынгу эфектыўнасці і якасці ідэалагічнай і выхаваўчай работы са студэнтамі	Рагаўцоў Д.А.	Ярашэвіч Я.А. Сапетава К.А.
2. Праца з рэзервам кіруючых кадраў і з перспектыўным кадравым рэзервам	Дэпава Т.У.	Дэканы факультэтаў, кіраўнікі аддзелаў і службаў
3. Балаціроўка навукова-педагагічных кадраў	Лаўрыновіч Д.С.	Конкурсная камісія

Решение

ВОПРОС

1. Аб ходзе правядзення маніторынгу эфектыўнасці і якасці ідэалагічнай і выхаваўчай работы са студэнтамі

ПОСТАНОВЛЕНИЕ:

1. Информацию о ходе мониторинга эффективности и качества идеологической и воспитательной работы со студентами университета принять к сведению.

2. Продолжить проведение мониторинга эффективности и качества ИиВР в университете. Включить в план мониторинга исследование по проблемам сохранения и укрепления психического здоровья, правовой и политической культуры студентов.

Срок: в течение учебного года

Октябрь – ноябрь 2023 года

Ответственные: начальник ОВРсМ.

Ответственный за проведение мониторинга ИиВР в университете.

3. Подготовить и раздать на факультеты итоговый аналитический отчет по результатам мониторинговых исследований в 2022/2023 уч.г. Рассмотреть вопрос об эффективности идеологической и воспитательной работы на заседаниях Советов факультетов.

Срок: до 25 июня 2023 года

Ответственные: начальник ОВРсМ,
ответственный за проведение мониторинга ИиВР в университете,
деканы факультетов

4. При планировании работы в 2023/2024 уч.г. в качестве приоритетных направлений профилактической работы рассматривать развитие правовой и информационной культуры.

Срок: до 25 сентября 2023 года

Ответственные: начальник
ОВРсМ

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на проректора по воспитательной работе Роговцова Д.А.

ВОПРОС:

II. Праца з рэзервам кіруючых кадраў і з перспектыўным кадравым рэзервам

ПОСТАНОВЛЕНИЕ:

1. Информацию о работе с резервом руководящих кадров и перспективным кадровым резервом принять к сведению.
2. Отделу кадров, совместно с деканами факультетов, отделом по воспитательной работе с молодежью, работником, ответственным за НИРС, учебно-методическим отделом в срок до 15 сентября 2023 года разработать рекомендуемую структуру плана индивидуального развития резервиста.
3. Кураторам студентов-резервистов, совместно с отделом по воспитательной работе с молодежью, работником, ответственным за НИРС, отделом кадров, учебно-методическим отделом до 30 сентября каждого учебного года разрабатывать план индивидуального развития резервиста. Деканам факультетов постоянно осуществлять контроль за выполнением утвержденного плана.
4. Деканам факультетов, руководителям структурных подразделений в срок до 30 июня 2023 года представить предложения по совершенствованию работы с перспективным кадровым резервом и резервом руководящих кадров.
5. На основании представленных предложений деканов и руководителей структурных подразделений начальнику отдела кадров совместно с начальником отдела по воспитательной работе с молодежью, начальником учебно-методического отдела, работником, ответственным за НИРС, в срок до 01 сентября 2023 года переработать Положение о создании перспективного кадрового резерва и работе с ним и Положение о резерве руководящих кадров.
6. Деканам факультетов, руководителям структурных подразделений предоставлять перспективным работникам университета максимальные условия для работы над кандидатской диссертацией, для направления на курсы повышения квалификации, на стажировку.
7. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого проректора Д.С.Лавриновича.