

ТРУДОВОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ПРАВО

Штоквартальны навукова-практичны часопіс
ПРАЦОЎНАЕ І САЦЫЯЛЬНАЕ ПРАВА

Quarterly scientific practical journal
LABOUR AND SOCIAL LAW

ISSN 2227-197X



9 772227 197009

2019, № 4 (32)

СЛОВО ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА	5
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО	
Обзор изменений в законодательстве о труде и социальном обеспечении Беларуси, Казахстана, Кыргызстана и России (сентябрь – ноябрь 2019)	6
НАУЧНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ	
<i>Амеличева Л. П. (Винница, Украина)</i> Парадигма правового регулирования достойного труда как концептуальное направление развития трудового права в условиях глобализации и неолиберализма	11
Статья посвящена теоретическим аспектам правового регулирования достойного труда в условиях глобализации и неолиберализма. Исследуется проблематика становления и развития парадигмы правового регулирования достойного труда в трудовом праве. С использованием методологии теории и философии трудового права раскрыто понятие научно-практической парадигмы правового регулирования достойного труда. На основе анализа международных стандартов труда, научно-теоретических исследований дана характеристика составляющих формирующейся парадигмы.	
<i>Завгородний А. В., Завгородняя М. А. (Санкт-Петербург, Россия)</i> Приоритет прекращения трудового договора при одновременной инициативе спортсмена и физкультурно-спортивной организации в зеркале международных стандартов и зарубежного опыта	18
В статье рассматриваются проблемы, которые в юридической литературе условно были названы спорами о приоритете инициативы прекращения трудового договора. Подобный спор возникает на основании того факта, что в один и тот же отрезок рабочего времени спортсмен и работодатель выразили желание по своей инициативе расторгнуть трудовой договор и оспаривают по существу приоритет своего права на подобную инициативу. Отношения, связанные с одновременным заявлением сторон на прекращение трудового договора, прямо не регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, и порой ставят работодателя в сложное положение.	
<i>Ковалёва Е. А. (Гомель, Беларусь)</i> Защита прав трудящихся-мигрантов на международном и национальном уровнях	23
В статье проводится краткий анализ основных стандартов Международной организации труда о трудящихся-мигрантах. Особое внимание уделяется заключению трудового договора с трудящимся-иммигрантом на территории Республики Беларусь, поскольку надлежащее оформление трудовых отношений, сохранение и закрепление основных прав граждан в трудовом договоре является одним из важнейших гарантов защиты прав таких трудящихся. Анализируются условия и сведения, которые должны содержаться в трудовых договорах (контрактах) с иностранными работниками. В результате сделаны выводы и предложены отдельные пути совершенствования нормативных правовых актов.	
ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ	
<i>Тавитс Г. (Тарту, Эстония)</i> Гибкость в трудовых отношениях и ее границы: ситуация в Эстонии	28
МНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА	
<i>Данилина Ю. С. (Харьков, Украина)</i> О значимости социального диалога в системе построения социально-трудовых правоотношений	33
<i>Комоцкая И. А. (Минск, Беларусь)</i> Перспективы развития законодательства Республики Беларусь в сфере абилитации лиц с инвалидностью	39
КОНФЕРЕНЦИИ/СЕМИНАРЫ/КРУГЛЫЕ СТОЛЫ	
Обзор IX Международной научно-практической конференции «Проблемы реализации прав граждан в сфере труда и социального обеспечения» (Харьков, 11 октября 2019 г.)	43
Обзор мероприятий Недели трудового права, приуроченных к 100-летию МОТ и 115-летию профсоюзного движения Беларуси (Минск, 28 октября – 2 ноября 2019 г.)	46
РЕЦЕНЗИИ	
<i>Томашевский К. Л. (Минск, Беларусь)</i> Рецензия на монографию Симутиной Я. В. «Юридичні факти в механізмі правового регулювання трудових відносин». Киев, 2018	53
PROFESSOR HONORE	
Поздравление с 70-летием Геннадия Валентиновича Хныкину – ведущему российскому ученому в трудовом праве	56