

ТРУДОВОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ПРАВО

Штоквартальны наукова-практичны часопіс

ПРАЦОЎНАЕ І САЦЫЯЛЬНАЕ ПРАВА

Quarterly scientific practical journal

LABOUR AND SOCIAL LAW

ISSN 2227-197X



9 772227 197009

2019, № 1 (29)

СЛОВО ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА	5
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО	
Обзор изменений в законодательстве о труде и социальном обеспечении Беларуси, Казахстана, Кыргызстана и России (декабрь 2018 – февраль 2019)	6
АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ	
О пути в науку, проблемах в пенсионном законодательстве и состоянии науки трудового права и права социального обеспечения в Украине (интервью с доктором юридических наук М. М. Шумило)	13
НАУЧНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ	
Василевич Г. А. (Минск, Беларусь) Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения	18
В статье анализируется законодательство о дисциплинарной ответственности должностных лиц за совершение коррупционных нарушений. Дисциплинарная ответственность, являющаяся разновидностью юридической ответственности, рассматривается своего рода средством превенции совершения более тяжких по своим последствиям правонарушений. Нарушение трудовой дисциплины характеризуется с позиции анализа элементов состава правонарушения (субъекта, субъективной стороны, объекта, объективной стороны). Обращается внимание на некоторые пробелы и противоречия в нормативных правовых актах, вносятся предложения по их устранению, а также по совершенствованию правоприменительной практики. В частности, предлагается предусмотренные в действующем Трудовом кодексе Республики Беларусь основания увольнения за виновные действия работника (увольнение по причине утраты доверия, а также в связи с неподписанием работником, являющимся государственным должностным лицом, письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией) отнести к мерам дисциплинарного взыскания, установив более длительные сроки для их применения с момента совершения виновных деяний.	
Шестеряков И. А., Шестерякова И. В. (Саратов, Россия) Особенности правового регулирования трудовых отношений в микропредприятиях: отдельные вопросы	25
В статье рассматриваются особенности трудовых отношений работников, работающих у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям. В работе проанализированы международные нормы, российское трудовое законодательство, руководящие разъяснения Пленума Верховного Суда Российской Федерации и правоприменительная практика. Авторы поставили цель выявить особенности правового регулирования трудовых отношений работников, заключивших трудовые договоры с работодателями – субъектами малого предпринимательства, отнесенными к микропредприятиям. В статье исследован вопрос об особенностях трудовых отношений работников, работающих на микропредприятиях, выявлены особенности доказывания факта возникновения трудовых отношений между указанными субъектами, проанализированы случаи из судебной практики. Анализ трудового законодательства и правоприменительной практики позволил сделать вывод о том, что при установлении факта трудовых отношений работников микропредприятий суды исходят из полного набора признаков трудовых отношений (ст. 15, 56 Трудового кодекса Российской Федерации), что не всегда отвечает интересам работников.	
Шония Г. В. (Москва, Россия) Принципы международных договоров в сфере труда: теория и практика	31
Международные договоры в сфере труда играют большую роль в соблюдении трудовых прав граждан. Если еще несколько десятилетий назад международные договоры, содержащие нормы трудового права, принимались в рамках Международной организации труда и международных организаций регионального характера, то сегодня эти договоры принимаются в рамках иных (в том числе финансовых) международных организаций, в форме торговых соглашений и т. д. В свете сказанного важно выяснить вопрос о принципах, касающихся международных договоров в сфере труда. Как известно, принципы, на которых строится порядок их заключения и исполнения, являются предметом рассмотрения отрасли международного публичного права, однако принципы международных договоров, содержащих нормы трудового права, имеют свои отличительные признаки.	
СТАВИМ ПРОБЛЕМУ	
Курьлёва О. С. (Минск, Беларусь) Конкурс и годичные трудовые контракты с преподавателями вузов в Республике Беларусь	36
НАУЧНОЕ НАСЛЕДИЕ	
Томашевский К. Л. (Минск, Беларусь) Вклад Л. Я. Островского в развитие советской и белорусской науки трудового права: рабочее время и нормирование труда	42
Трибуна молодого ученого	
Карпович А. Г. (Минск, Беларусь) Перспективы правового регулирования дистанционной работы в Республике Беларусь с учетом зарубежного опыта	48
РЕЦЕНЗИИ	
Волк Е. А. (Минск, Беларусь) Рецензия на книгу: Венедиктов С. Трудовое право Соединенных Штатов Америки. – Киев, 2018	55
PROFESSOR HONORE	
Юбилей отметил Анатолий Александрович Войтик	56
95 лет Леониду Яковлевичу Островскому – патриарху белорусского трудового права	58